



Referat fra møde i interessegruppen DSPR D. 25.08.2016

Kl. 10.00 – 15.00 Tangkær, Sygehusvej 31, 8950 Ørsted

Deltagere: Lea Pedersen, Knud Ramian, Lars Bording, Rikke Vorre og Theresa Lyngdahl

Afbud fra: Ruth Hauerberg Thygesen, Agnete Neidel (udtrådt af gruppen), Sara Bangert, Kristine Backholm

Mødeleder: Lars Bording

Referent: Knud Ramian

Punkt	Indhold	OBS!
<p>1. "Hvad er vi optaget af lige nu? "</p> <p>10.00 – 10.45</p>	<p>Velkommen til Tangkær Lars bød velkommen og fortalte lidt om en af deres målgrupper: Mennesker med Chorea Huntington.</p> <p>Godkendelse af dagsorden og valg af referent (mødeværter næste møde) Den aftalte referent havde meldt afbud, Knud meldte sig som referent, men kan ikke være vært, da han ikke har en arbejdsplads efter 1.10.</p> <p>Præsentation og hvad er vi hver især optaget af lige nu? (3 minutters oplæg og 2 minutters refleksion)</p> <p>Lea Arbejder med implementeringen. Det er lykkedes på nogle afdelinger til trods for udfordringer på flere niveauer.</p> <p>Rapporten blev meget positivt anerkendt og der er taget kontakt fra øverste ledelse til forvaltningens kommunikations medarbejder – hvorfor blev jeg ikke helt klar over, men tænker, at hun gerne vil have den bredt mere ud.</p>	

	<p>At jeg foretrækker at have den med ud direkte i praksis er en erfaring der meget gerne må blive i referatet. arbejder st dig med implementering og i spændingsfeltet mellem kompetencekravene og fastholdelse af fagligheden. Mange føler sig truet og klædt af, men der er afdelinger der lykkes for afhængig af ledelsen. Udfører-delen bliver sat af udviklingen.</p> <p>Theresa Theresa er optaget af, at der er iværksat handleplan med besparelser, samt mange øvrige projekter. Theresa er også optaget af at arbejde med implementering.</p> <p>Knud Skriver stadig på 'Praksisnær viden' . Forlader DEFACTUM til 1.oktober, men ikke gruppen.</p> <p>Lars Nu handler det om stabilitet i efterår og forår. Den nye type institution. De har 7 borgere, der matcher målgruppen. Optaget på Master i etik og værdier i organisationer på Århus Universitet.</p> <p>Rikke Uddannelsesfri med et speciale om tilsynsmodellen. Det får vi at kikke i. Rikke er blevet knyttet til området med timer som forskningsmedarbejder. Der er flere forskningsinitiativer i gang i regionen bla et projekt om søvn, som det kunne være relevant at drøfte</p>	
--	--	--

10.45 – 11.00	<p>Netværket for forskning på det psykosociale område og gruppens rolle i dette. Herunder tilbagemelding fra Agnete.(Lea) Agnete gerne have os som en gruppe, hvor hun kan hente noget fra praksis. Der skal være Temadag i d. 9. november. Lars vil kunne komme herfra og bringe bud fra gruppen. 7-8 minutter er til rådighed Lars deltager og får input fra gruppen på nedenstående spørgsmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • hvad er din drømmescenarie for en virkelighed, hvor kommuner og forskningsmiljøer samarbejder om at udvikle og anvende forskningsviden som kommer til gavn for folk med psykiske vanskeligheder i deres hverdagsliv og recoveryproces? Hvad er de vigtigste udfordringer du ser på vejen derhen? <p>Gruppen melder ind til Lars</p>	<p>Lea og Lars er stadigvæk kontakt til Agnete</p> <p>Alle skal melde deres drømmescenarie ind til Lars.</p>
11.00 – 11.15	Pause	
<p>Drøftelse af Socialstyrelsens håndbog "Resultatdokumentation og evaluering"</p> <p>11.15 – 13.00</p>	<p>På baggrund af gruppens drøftelser skal der tages stilling til, om gruppen skal producere et skriv til eksempelvis Socialstyrelsen om gruppens om/ refleksioner over håndbogen.</p> <p>Drøftelserne tog udgangs i deltagernes særlige fokuspunkter efter ny gennemlæsning af håndbogen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Paradokser mellem teori og praksis – Lea og Lars • Læst i et psykosocialt perspektiv - Knud og (Ruth) • Hvordan går vi fra tanke til handling (implementering) Therese og Kristine 	<p>Udarbejdelse af et forslag opfølgning med kommentar til selskabet.</p> <p>Har nogen lyst til at sætte kompetence udvikling og dokumentation på dagsordenen?</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Link til håndbogen http://socialstyrelsen.dk/nyheder/2016/ny-handbog-i-resultatdokumentation-og-evaluering <p>Vi havde en lang og indgående drøftelse af håndbogen. Vi er grundlæggende positivt indstillet til bogen, der rummer mange relevante og meget almene overvejelser til brug for ledere og udviklingskonsulenter, men der er behov for langt mere detaljeret information og mange flere konkrete eksempler fra det socialpsykiatriske område. Det vil styrke implementeringen og vidensdelingen tilbuddene imellem. Gruppen vil bede selskabet om at tage initiativ til, at et sådant arbejde. Gruppen vil på baggrund af drøftelserne udarbejde en slags supplerende kommentarer til bogen. Dette oplæg eftersendes referatet.</p> <p>Kompetenceudvikling i praksis omkring dokumentation er et tilbagevendende tema i drøftelserne. Bør det være et kommende emne?</p>	
Frokost 13.00 – 14.00	Åbningstale ved Tangrock og Motion og frokost i festtellet.	
Gennemgang af folder til årets konference 14.00 – 14.15	<p>Evt. rettelser og justeringer til folderen der uddeles på konferencen i Vejle. (Knud)</p> <p>Folderen skal opdateres med gruppens aktuelle temaer og nye datoer. Derudover ingen forslag til ændringer. Vi forsøger at få den trykt som sidste år.</p> <p>Hvis man ikke er sammen med nogen er man velkommen til at spise middag sammen med Lea og Knud.</p> <p>Som nyt initiativ spiser gruppen frokost sammen på anden dagen, hvis nogen vil have oplysninger om gruppen. Formanden orienterer plenum herom.</p>	<p>Opdatering af folder.</p> <p>Vi spiser frokost sammen på 2.dagen.</p> <p>Formanden annoncerer.</p>

<p>Ledelse af dokumentation</p> <p>14.15 – 14.45</p>	<p>Præsentation af de svar der er fremkommet af den miniundersøgelse Lea og Lars har foretaget i egne organisationer omkring hvordan ledelse kan styrke sammenhængen mellem recovery og dokumentation.</p> <p>Lars og Lea havde to meget forskellige sæt af erfaringer. Lars havde spurgt på forskellige ledelsesniveauer om de ville læse rapporten og mødes med ham og drøfte ledelsens muligheder. Han mødte en positiv nysgerrighed på sin henvendelse. På øverste ledelsesniveau var reaktionen generel og på niveau med 'håndbogen'. Nogle af de øvrige reaktioner var:</p> <p>Det er vigtigt, at bevidstgøre om, at ikke alle hele tiden befinder sig i en recovery-proces.</p> <p>Man skal være opmærksom på, at der kan være flere dokumentationsplatforme, og at man skal holde fast i, at der også skal måles på livskvalitet.</p> <p>Det er vigtigt med sikring af tid og rammer og kompetencer. Overveje om vi bruger medarbejderne rigtigt? Man skal bevidstgøre om, at dokumentation er betydningsfuldt i en recovery-proces. Rapporten er et redskab.</p> <p>Lea har det bedst med at have rapporten med til praksis, når hun er ude. Vi diskuterede om den kunne overbevise nogen eller være en støtte til de positivt interesserede.</p> <p>Drøftelse af svarene stillingtagen til, hvorvidt dele af gruppen skal arbejde videre med spørgsmålet. På grund af deltagerantallet tager vi temaet op igen på næste møde for at finde fremtidige muligheder for at fortsætte implementeringen.</p>	<p>Punktet om implementering af rapporten på dagsordnen næste gang.</p>

	(Lea og Lars)	
<p>Evaluering af mødet og næste møde</p> <p>14.45 -15.00</p>	<p>Næste møde bliver d. 24.11 i Viborg. Rikke indkalder. Vi skal have placeret mødet d. 2.2.2017</p> <p>Hvordan har dagen og vores møde forløbet? Hvad tager vi med os og er alle klar på eventuelle nye opgaver??</p> <p>Der var positive tilkendegivelsser, men referenten var kørt træt.</p>	<p>Hvem vil afholde mødet d. 2.2.2017.</p>